

Branchenübergreifendes Kompaktseminar Leadership II: Erfolgreiches HR Management für Führungsverantwortliche

Datum: Di 15. und Mi 16. November 2022, 08:30 - ca. 17:00 Uhr

Ort: Aula Römerrain, BBZP Pfäffikon SZ (analog Leadershipseminar I)

Anmeldung: [Seminaranmeldung \(kiliangruetter.ch\)](http://kiliangruetter.ch)

Kosten: CHF 1250.00 inkl. Mittagessen, Apéro und Zwischenverpflegungen

In diesem Seminar, das eine Ergänzung, Vertiefung und Fortführung zum «Kompaktseminar Leadership I: Mitarbeitende erfolgreich führen und motivieren» ist, beschäftigen wir uns intensiv mit dem Verhalten von Menschen in Unternehmen, Organisationen und Verwaltungen. Wir werden der Frage nachgehen, welche Prinzipien diesem Verhalten zu Grunde liegen und wie wir das Verhalten von Menschen insbesondere als Führungskräfte beeinflussen können, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Ebenso wird der Frage nachgegangen, wie eine vertrauensvolle Kultur etabliert werden kann. Der Ansatz des Seminars ist es also nicht, klassische HR-Methoden nahezubringen, sondern viel mehr, Sie mit Ansätzen, Konzepten und Methoden vertraut zu machen, die Sie im Umgang mit Mitarbeitenden in jeder Führungsfunktion wahrnehmen können. Drei Fragestellungen stehen dabei im Zentrum:

- Wie verhalte ich mich in als Führungsperson in meinem Führungsbereich?
- Wie verhalten sich meine Mitarbeitenden?
- Wie kann ich dieses Verhalten beeinflussen?

Lernziele:

- Sie entdecken Human Resource Management als Führungsaufgabe, die in der Psychologie des Menschen begründet ist.
- Sie verstehen die Beweggründe für das Verhalten von Menschen
- Sie werden nachvollziehen können, wie man eine vertrauensvolle Kultur schaffen und erhalten kann.
- Sie entdecken Unterschiede von Mitarbeitern und diskutieren deren Einfluss auf das Arbeitsverhältnis
- Sie entdecken die Grundlagen für Teamdynamiken und finden heraus, was Ihre Teamrolle ist

Programmübersicht

1. Tag

Vormittag

Begrüssung und organisatorische Mitteilungen

Beyond Leadership – Zusammenarbeit statt Hierarchie

Verhalten von Menschen in Organisationen: Rolle von Emotionen am Arbeitsplatz

Stress im Büro: Wie entsteht Arbeitsunzufriedenheit? Welche Handlungsmöglichkeiten habe ich?

Nachmittag

Wahrnehmung von Verhalten: Systemische Analyse – Auf welcher Basis fälle ich Entscheidungen?

Einbindung unterschiedlicher Mitarbeitenden: Herausforderungen im beruflichen Alltag

Zusammenfassung, nächste Schritte und Reflexion

2. Tag

Vormittag

Arbeiten im Team: Was bestimmt den Teamerfolg? Schlüsselkomponenten effektiver Teams

Wie ist meine Teamrolle und wie werde ich von den Anderen wahrgenommen?

Verhalten im Team

Wie gelingt es mir, mich optimal in Teams einzubringen?

Unternehmenskultur: Wie schaffe ich eine starke Unternehmenskultur? Wie erhalte ich eine tragfähige und vertrauensvolle Organisationskultur?

Umgang mit der Beschleunigungsfalle, Erkennen von Beschleunigungsmustern, Prozesse vereinfachen

Nachmittag

Einblick in schwierige Personalgespräche: Wie gehe ich mit Minderleistung um und wie qualifiziere ich ungenügende Leistungen? Wie gehe ich mit heiklen Situationen um?

Bewerbungsverfahren und Bewerbungsgespräche: Wie passt ihr Recruiting-Ansatz zur Kultur ihrer Verwaltung? Erfahrungsaustausch zum Bewerbungsverfahren und Einblicke in verschiedene Bewerbungsverfahren in der Verwaltung und in der Wirtschaft

Zusammenfassung, nächste Schritte und Reflexion

Schlusswort und Verabschiedung