



Unterrichts- und Schulentwicklung

Schwierige Personalgespräche erfolgreich führen



Vom professionellen Mitarbeitergespräch profitieren alle Beteiligten: Schulleitungsmitglieder, Führungspersonen, Mitarbeitende, Team und letztlich das ganze Schulumfeld. Erwartungen sind ausgesprochen, der Handlungsrahmen wird klar, delegierte Aufträge werden umgesetzt, Kritikpunkte besprochen und die Arbeitsbeziehungen entwickeln sich positiv.

Schwierige Personalgespräche erfolgreich führen

PROGRAMM

Zielgruppe Schulleiter/-innen, Mitglieder von Schulleitungen

- Ziele
- Förderung einer konstruktiven Gesprächskultur
 - Erkennen von klassischen Fehlern in der Kommunikation (Bevormundung, Belehrung etc.)
 - „Heikle“ Gesprächsthemen im Führungs- und Personalalltag üben und deren Zielkonflikte eruieren
 - Inhaltliche Vorbereitung schwieriger Gespräche
 - Emotionale Einstimmung auf verschiedene Gesprächssituationen
 - Empathiefähigkeit – Wie versetze ich mich in den Gesprächspartner hinein?
 - Persönlicher Konflikt- und Kommunikationsstil erlernen

Inhalt In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie schwierige Gesprächssituationen vorbereiten und durchführen. Sie erproben konkrete Handlungsoptionen für unterschiedliche Situationen. Zusätzlich erhalten Sie wirksame Kommunikationswerkzeuge, so dass Sie mit Ihren Mitarbeitenden in einen lösungsorientierten, zielgerichteten und wertschätzenden Dialog treten können. Sie erleben sich als wirksame Führungskraft in der Gesprächssituation und Sie sind motivierter, anspruchsvolle und schwierige Personalgespräche zu führen.

Im Seminar haben eigene Fälle aus dem Schulalltag Platz und werden sogar erwünscht!

Dauer 1 Tag

Kursort Infos erhalten Sie unter www.kiliangruetter.ch

Kursleitung lic. phil. Kilian D. Grütter, Freienbach

Datum Infos erhalten Sie unter www.kiliangruetter.ch

Kosten Auf Anfrage